

Consorzio per le AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

11 maggio 2017

N° 10 / CD

OGGETTO:

Legge n° 68/1999 – Inserimento lavorativo soggetti disabili – Modifica del Piano Annuale di acquisizione delle risorse umane e programmazione triennale 2017/2019, approvato con deliberazione n° 3/CD/2017.

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno duemiladiciassette, il giorno **undici** del mese di **maggio**, alle ore **10,00**, presso gli uffici del Consorzio per le Autostrade Siciliane siti in Messina, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Dott. Rosario Faraci, e con l'intervento dei Signori:

- Avv. Antonino Gazzara

- Componente

- Dott.ssa Marina Rosa Marino

- Componente

- Avv. Benedetto Rosso

- Componente

Risultano assenti i componenti del Collegio dei Revisori.

Assiste il Direttore Generale Ing. Salvatore Pirrone

OMISSIS

8

Do

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- la Legge 12 marzo 1999 nº 68 (diritto al lavoro dei disabili);
- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449;
- l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n° 183; nonché l'art. 6 del medesimo Decreto;
- l'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165;
- la Legge 30 dicembre 2004 n° 311, art. 1 comma 47.
- la deliberazione del Consiglio Direttivo 17/11/2015 n° 22/CD (approvazione regolamento di organizzazione dell'Ente);
- la deliberazione del Consiglio Direttivo 2/12/2015 n° 24/CD (approvazione "Dotazione Organica" e "Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2015/2017;
- la deliberazione del Consiglio Direttivo 29/01/2016 n° 5/CD (approvazione del piano annuale 2016 di acquisizione delle risorse umane);
- la deliberazione del Consiglio Direttivo 23/11/2016 n° 17/CD (modifiche al piano annuale 2016 di acquisizione risorse umane, nonché alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018);
- la deliberazione del Consiglio Direttivo 15/2/2017 n° 3/CD, di approvazione del "Piano Annuale di acquisizione delle risorse umane e programmazione triennale 2017/2019";

CONSIDERATO che permangono immutate le considerazioni formulate nelle precitate deliberazioni in ordine allo stato di fatto e di diritto dell'Organico dell'Ente.

PRESO ATTO:

- che il personale disabile da assumere ai sensi della Legge n° 68/1999, sulla base del prospetto informativo relativo al personale in servizio al 31/12/2016, trasmesso telematicamente in data 31/1/2017, veniva quantificato con la precitata deliberazione n° 3/CD/2017 in n° 12 unità;
- che il Servizio XIV C.P.I. dell'Assessorato Regionale per la Famiglia e le Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale Lavoro, con nota 12/4/2017 prot. n° 1458 rimessa all'indirizzo mail dell'Ufficio Risorse Umane di questo Consorzio, rilevava che "dall'esame del prospetto informativo ... è emerso che codesto datore di lavoro ... è obbligato ad assumere n° 13 disabile";

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere a modificare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, approvato da ultimo con deliberazione 15/2/2017 n° 3/CD, limitatamente alle previsioni per l'acquisizione del personale di cui alla L. 12/3/1999 n° 68 (diritto al lavoro dei disabili); provvedendo, altresì, a modificare i relativi profili professionali sulla base delle necessità operative del Consorzio, come dal prospetto che segue:

Piano Triennale 2017/2019 di acquisizione delle risorse umane				
Anno 2017				
a) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") con le procedure previste dalla normativa vigente per le figure professionali appartenenti alle categorie C	n° 10 unità Profili: - Funzionario Direttivo Tecnico (ctg. D) - Funzionario Direttivo Amm.vo (ctg. D) Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D)	4		
e D del C.C.R.L.	 Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D) Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 	2 2		
b) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") con le procedure previste dalla normativa vigente per le figure professionali appartenenti alla categoria B del C.C.R.L.	n° 3 unità Profili: - Collaboratore (ctg. B) (Agente Tecnico Esattore)		3	

VISTO lo Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

Propone che il Consiglio Direttico

DELIBERI

MODIFICARE il Piano Annuale di acquisizione delle risorse umane e programmazione triennale 207/2019, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo 15/2/2017 n° 3/CD, limitatamente alle previsioni per l'acquisizione del personale di cui alla L. 12/3/1999 n° 68 (diritto al lavoro dei disabili), nonché i profili professionali ivi previsti, come dal prospetto che segue:

Piano Triennale 2017/2019 di acquisizione delle risorse umane Anno 2017				
d) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") con le procedure previste dalla normativa vigente per le figure professionali appartenenti alla categoria B del C.C.R.L.	n° 3 unità Profili: - Collaboratore (ctg. B) (Agente Tecnico Esattore)		3	





Il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Vista la superiore proposta Esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Ufficio di Ragioneria (Dott.ssa Caterina Lombardo)

Il Direttore Generale

Vista la superiore proposta Esprime parere FAVOREVOLE.

Il Direttore Generale (Ing. Salvatore Pirrone)

Il CONSIGLIO DIRETTIVO

RITENUTO di condividere e far proprie le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

Visti i pareri favorevoli come sopra espressi:

Con votazione all'unanimità

DELIBERA

MODIFICARE il Piano Annuale di acquisizione delle risorse umane e programmazione triennale 207/2019, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo 15/2/2017 n° 3/CD, limitatamente alle previsioni per l'acquisizione del personale di cui alla L. 12/3/1999 n° 68 (diritto al lavoro dei disabili), nonché i profili professionali ivi previsti, come dal prospetto che segue:

Piano Triennale 2017/2019 di acquisizione delle risorse umane				
Anno 2017				
e) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") con le procedure previste dalla normativa vigente per le figure professionali appartenenti alle categorie C e D del C.C.R.L.	nº 10 unità Profili: - Funzionario Direttivo Tecnico (ctg. D)	4		
	- Funzionario Direttivo Amm.vo (ctg. D)	1		
	- Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D)	1		
	- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C)	2		
	- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C)	2		
f) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") con le procedure previste dalla normativa vigente per le figure professionali appartenenti alla categoria B del C.C.R.L.	n° 3 unità Profili: - Collaboratore (ctg. B) (Agente Tecnico Esattore)	3		

Le modalità attuative per il reperimento del personale e la conseguente assunzione saranno definite con successivi provvedimenti.

Il Segretario Verbalizzante (Ing. Salvatore Pirrone)

Il Presidente (Dott. Rosario Faraci)